

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 gennaio 2012 in Firenze  
tra Conetruria S.p.A., Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio e la FIBA-CISL di  
Conetruria che si sottoscrivono,  
si conviene e concorda quanto segue.

Premesso che:

- 1 In data 18/11/2011, Conetruria S.p.A. (di seguito "Conetruria") ha assunto la determinazione di dare corso, in attuazione anche di quanto deliberato dalla Sua Capogruppo, Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio Scarl (di seguito "Banca Etruria"), in data 14/11/2011, al contratto di collaborazione commerciale sottoscritto da Banca Etruria con la Società Findomestic Banca S.p.A. (di seguito "Findomestic") per l'offerta ed il collocamento dei prodotti finanziari "Prestito personale" e "Carta Nova" nella propria rete commerciale;
- 2 Nell'ambito del suddetto contratto di collaborazione commerciale, Findomestic si è assunta l'impegno ad assumere, nel proprio organico n. 18 unità di personale, tra quelle ad oggi in organico in Conetruria, esclusi i Dirigenti, nel corso dell'anno 2012 e con singoli contratti individuali. L'individuazione delle risorse verrà concordata tra Conetruria e Findomestic, anche in ragione delle competenze dei singoli e delle rispettive esigenze tecnico organizzative dandone ai singoli preventiva informazione;
- 3 Ai fini della nuova collocazione presso Findomestic, si procederà alla cessazione dell'attuale rapporto di lavoro ed all'avvio di un nuovo rapporto, senza soluzione di continuità e senza periodo di prova la cui formalizzazione dovrà avvenire, in sede conciliativa, presso l'ABI. A tali rapporti, verrà applicata, in via esclusiva, la disciplina collettiva del CCNL per le aziende di credito, finanziarie e strumentali e le normative derivanti dagli accordi sindacali aziendali in vigore in Findomestic.  
Findomestic si è assunta l'impegno di garantire lo stesso livello retributivo ed il medesimo inquadramento in essere alla data del 31/10/2011. Findomestic altresì si è assunta l'impegno a salvaguardare l'anzianità di servizio oltre al mantenimento della sede di lavoro in Firenze, salvo eventuali diversi accordi tra Findomestic ed i singoli dipendenti, restando valide, per il futuro, le previsioni del CCNL che disciplinano la mobilità all'interno di Findomestic.  
Per il personale che ha prestato servizio presso Conetruria nel corso del 2011 con contratto a tempo determinato le parti si sono impegnate a favorire colloqui conoscitivi presso Findomestic;
- 4 In tale contesto, Conetruria con comunicazione scritta consegnata alle OO.SS. interessate il 15/12/2011, ha dato formale e motivato avvio, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, alla procedura di confronto sindacale prevista;
- 5 Su contestuale richiesta della RSA FIBA-CISL si è dato corso, ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL, all'esame congiunto sui temi oggetto della sopracitata informativa, con particolare riferimento alle motivazioni dell'operazione ed alle conseguenze giuridiche economiche e sociali della stessa;



6 Più in particolare, Conetruria e la RSA FIBA-CISL si sono incontrate il 21/12/2011, con il supporto della Capogruppo e del rappresentante territoriale della FIBA-CISL, al fine di individuare le ulteriori tutele da riconoscere al personale interessato;

tutto ciò premesso:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. L'assunzione avverrà previa cessazione dell'attuale rapporto di lavoro con Conetruria mediante manifestazione unilaterale della volontà di dimettersi, anche in deroga al periodo di preavviso contrattualmente previsto. La formalizzazione di detto passaggio avverrà comunque, in sede conciliativa, presso l'ABI;
3. Nei confronti del personale interessato dall'assunzione presso Findomestic e che abbia in essere, alla data odierna, piccoli prestiti e mutui contratti ai sensi della normativa prevista per i finanziamenti al personale, BancaEtruria, in qualità di Capogruppo, si impegna a mantenere le condizioni applicate fino a loro completa estinzione;
4. Conetruria, in deroga a quanto previsto dal Regolamento del Sistema Incentivante per l'anno 2011, riconoscerà ai dipendenti interessati dall'assunzione in Findomestic la quota di premio eventualmente spettante. Riconoscerà inoltre, ricorrendone i presupposti, il premio aziendale relativo all'esercizio 2011 secondo quanto disposto dall'accordo del 20/06/2011;
5. Con il presente accordo le parti dichiarano che, con riferimento alla comunicazione dell'azienda del 15 dicembre u.s., relativa al processo di riorganizzazione e ristrutturazione, è stata regolarmente esperita la procedura di cui all'art. 15 del vigente CCNL.

\*\*\*\*\*

CONETRURIA

FIBA CISL

BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA  
E DEL LAZIO